

Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области
Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Шебекинский техникум промышленности и транспорта»

СОГЛАСОВАНО
на Общем собрании работников
ОГАПОУ «ШТПТ»
от 28.12.2018
протокол № 3

УТВЕРЖДЕН
приказом директора
ОГАПОУ «ШТПТ»
от 28.12.2018
№ 466/05-02

**ВЫПИСКА
ИЗ ПОЛОЖЕНИЯ
ОБ ОБРАБОТКЕ И ЗАЩИТЕ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ
СОТРУДНИКОВ ОГАПОУ «ШЕБЕКИНСКИЙ ТЕХНИКУМ
ПРОМЫШЛЕННОСТИ И ТРАНСПОРТА»**

5. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ В ОБЛАСТИ ОБРАБОТКИ И ЗАЩИТЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ ДАННЫХ

5.1. Субъект персональных данных имеет право:

- на полную информацию о своих персональных данных и их обработке;
- получать свободный, бесплатный доступ к своим персональным данным, включая право на получение копий любой записи, содержащей персональные данные;
- предоставление сведений о наличии персональных данных в доступной для субъекта форме;
- дополнять персональные данные оценочного характера заявлением, выражающим его собственную точку зрения;
- определять представителей для защиты своих персональных данных;
- требовать исключения или исправления неверных или неполных персональных данных;
- требовать извещения работодателем всех лиц, которым ранее были сообщены неверные или неполные персональные данные работника, обо всех произведенных в них исключениях, исправлениях и дополнениях;
- обжаловать в суде любые неправомерные действия или бездействия работодателя при обработке и защите его персональных данных;
- на сохранение и защиту своей личной и семейной тайны.

5.1.1. При отказе работодателя исключить или исправить персональные данные работника тот имеет право заявить в письменной форме работодателю о своем несогласии с соответствующим обоснованием такого несогласия.

5.1.2. Работник для сохранения полной и точной информации о нем обязан:

- передавать работодателю или его представителю комплекс достоверных, документированных персональных данных, состав которых установлен Трудовым кодексом РФ;
- своевременно сообщать работодателю об изменении своих персональных данных.

5.1.3. Работники и их представители должны быть ознакомлены под роспись с документами организации, устанавливающими порядок обработки персональных данных работников, а также об их правах и обязанностях в этой области.

5.1.4. В целях защиты частной жизни, личной и семейной тайны работник не должен отказываться от своего права на обработку персональных данных только с его согласия, поскольку это может повлечь причинение морального и материального вреда.

5.2. В целях исполнения требований законодательства РФ при обработке персональных данных, все работники ОГАПОУ «ШТПТ» должны исполнять

- установленный порядок работы.
- 5.2.1. Работа с персональными данными субъектов не должна нарушать требований законодательства РФ и локальных нормативных актов ОГАПОУ «ШТПТ», и должна быть непосредственно связана с осуществлением ими своих трудовых функций.
- 5.2.2. При сборе и обработке персональных данных субъекта работодатель должен руководствоваться Конституцией РФ, Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.
- 5.2.3. Персональные данные субъекта о его политических, религиозных и иных убеждениях, частной жизни, а также членстве в общественных и профсоюзных организациях не подлежат сбору ОГАПОУ «ШТПТ», если иное не предусмотрено законодательством.
- 5.2.4. Защита персональных данных субъектов должна обеспечиваться полностью за счет работодателя.
- 5.2.5. ОГАПОУ «ШТПТ» обязан при приеме на работу, а также при любых изменениях правил работы с персональными данными письменно знакомить с ними всех работников учреждения.
- 5.1.6. ОГАПОУ «ШТПТ» не имеет право принуждать работников к отказу от своих прав на защиту персональных данных.