

Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области
Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Шебекинский техникум промышленности и транспорта»

СОГЛАСОВАНО
решением Студенческого Совета
ОГАПОУ «ШТПТ»

от «12» сентября 2019 г.

Протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом директора
ОГАПОУ «ШТПТ»

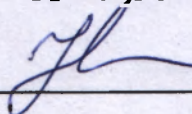
от «17» сентября 2019 г.
№ 373/05-02

СОГЛАСОВАНО
решением Совета родителей
(законных представителей)
несовершеннолетних обучающихся
ОГАПОУ «ШТПТ»

от «16» сентября 2019 г.

Протокол № 1

СОГЛАСОВАНО
представителем работников
ОГАПОУ «ШТПТ»

 Н.И. Красников

«17» сентября 2019 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о нормах профессиональной этики
педагогических работников
Областного государственного автономного
профессионального образовательного учреждения
«Шебекинский техникум промышленности и транспорта»

Шебекино 2019

I. Общие положения

1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Шебекинский техникум промышленности и транспорта» (далее - Положение) разработано на основании положений Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию», а также совместного письма Министерства просвещения Российской Федерации и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 20.08.2019 г. № ИП-941/06/484 «О примерном положении о нормах профессиональной этики педагогических работников».

2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Шебекинский техникум промышленности и транспорта» (далее - Учреждение), которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам Учреждения, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

II. Нормы профессиональной этики педагогических работников

3. Педагогические работники Учреждения, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений Учреждения;

б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся Учреждения, их родителям (законным представителям) и коллегам;

г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные

особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;

д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;

е) придерживаться внешнего вида, соответствующего задачам реализуемой образовательной программы;

ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;

з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) Учреждения.

III. Реализация права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников

4. Учреждение стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников Учреждения, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников Учреждения.

5. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников Учреждения, установленных разделом II настоящего Положения, рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения, создаваемой в Учреждении в соответствии с частью 2 статьи 45 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

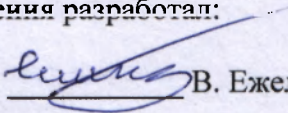
Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируется в порядке, установленном главой 60 Трудового кодекса Российской Федерации, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах — гражданским процессуальным законодательством Российской Федерации.

6. Педагогический работник Учреждения, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения.

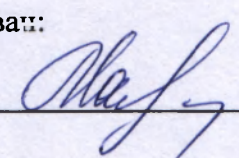
7. В целях реализации права педагогических работников Учреждения на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации Учреждения (при наличии такого органа).

8. В случае несогласия педагогического работника Учреждения с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения законодательству Российской Федерации или нежелания педагогического работника Учреждения по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений Учреждения он имеет право обратиться в суд.

Проект положения разработал:

юриисконсульт  В. Ежелев

Проект положения согласован:

зам. директора (по УР)  О.А. Маслиёва