

Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области
Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Шебекинский техникум промышленности и транспорта»

СОГЛАСОВАНЫ

Первый заместитель начальника
департамента внутренней
и кадровой политики
Белгородской области



Е. Миськов

« _____ » 2018 г.

УТВЕРЖДЕНЫ

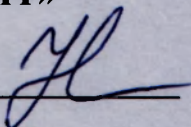
Приказом директора
ОГАПОУ «ШТПТ»

« 03 » июля 2018 г.

№ 211/05-02

СОГЛАСОВАНЫ

От имени трудового коллектива
ОГАПОУ «ШТПТ» работником,
действующим на основании
предоставленных ему полномочий
трудовым коллективом ОГАПОУ
«ШТПТ»

 Н.И. Красников

« 02 » июля 2018 г.

**Изменения и дополнения
в ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда работников
Областного государственного автономного
профессионального образовательного
учреждения «Шебекинский техникум
промышленности и транспорта»**

г. Шебекино 2018 год

В соответствии со статьёй 133 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 19 июня 2000 г. N 82-ФЗ "О минимальном размере оплаты труда" и Постановлением Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года № 138-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников профессиональных образовательных организаций Белгородской области» внести следующие изменения и дополнения в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Шебекинский техникум промышленности и транспорта» (сокращённо – ОГАПОУ «ШТПТ»), утверждённого приказом директора ОГАПОУ «ШТПТ» от 09.02.2016г. № 38/05-02 (далее – Положение):

1. В подпункте е) пункте 2.1 раздела 2. Виды выплат стимулирующего характера Положения после слова «премия» точку заменить на точку с запятой.

2. Дополнить пункт 2.1 раздела 2. Виды выплат стимулирующего характера Положения подпунктом ж) следующего содержания:

«ж) доплата до минимального размера оплаты труда.

3. Дополнить Положение после раздела 8. Порядок и условия поощрения работников Учреждения единовременной премией разделом 9 следующего содержания:

«9. Порядок и условия доплаты к заработной плате работника до минимального размера оплаты труда.

9.1. Право на доплату к своей заработной плате до минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ) имеет работник Учреждения, если при полностью отработанной норме рабочего времени и качественном выполнении должностных обязанностей размер его фактической заработной платы ниже МРОТ.

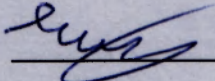
9.2. При не полностью отработанной работником Учреждения норме рабочего времени доплата к его заработной плате до МРОТ производится пропорционально отработанному этим работником времени.

9.3. При определении фактической заработной платы работника Учреждения учитываются все положенные этому работнику выплаты (оклад, надбавки, премии и т.п.).

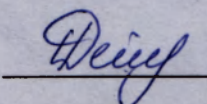
9.4. Размер доплаты к заработной плате работника Учреждения до МРОТ определяется как разница между суммой фактически начисленной этому работнику заработной платы и величиной МРОТ (частью МРОТ – при не полностью отработанной норме рабочего времени).

9.5. Доплата к заработной плате работника Учреждения до МРОТ оформляется приказом директора Учреждения ежемесячно на основании расчётов, представленных бухгалтерией Учреждения.

Подготовлено:
юрисконсульт


В. В. Ежелев

Согласовано:
Главный бухгалтер


Н.Н. Демьянова