

Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области
Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
«Шебекинский техникум промышленности и транспорта»

СОГЛАСОВАНЫ

Первый заместитель начальника
департамента внутренней
и кадровой политики
Белгородской области



А.Б. Мисьяков

« » 2017г.

УТВЕРЖДЕНЫ

Приказом директора
Областного государственного
автономного профессионального
образовательного учреждения
«Шебекинский техникум
промышленности и транспорта»

от «28» мая 2017г.,

№ 110/05-02

СОГЛАСОВАНЫ

«29» мая 2017г.
От имени трудового коллектива
Областного государственного
автономного профессионального
образовательного учреждения
«Шебекинский техникум
промышленности и транспорта»
работником, действующим на
основании предоставленных ему
полномочий общим собранием
трудоого коллектива
(протокол № 2 от 01.10.2014г.)

Н.И. Красников

Директор ОГАПОУ «ШТПТ»



А.И. Падалко

**Изменения и дополнения
в ПОЛОЖЕНИЕ
о распределении стимулирующей части
фонда оплаты труда работников
Областного государственного автономного
профессионального образовательного учреждения
«Шебекинский техникум
промышленности и транспорта»**

г. Шебекино 2017 год

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 07 апреля 2014 года N 138-пп «Об утверждении положения об оплате труда работников профессиональных образовательных организаций Белгородской области» внести в Положение о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда работников Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Шебекинский техникум промышленности и транспорта», утверждённое приказом директора ОГАПОУ «Шебекинский техникум промышленности и транспорта» от 09 февраля 2016г. № 38/05-02 (далее - Положение), следующие изменения и дополнения:

1. В п.1.1 Положения текст со словами «постановлением Правительства Белгородской области от 25 февраля 2013 года № 57-пп «Об установлении соотношения средней заработной платы руководителей казенных, бюджетных и автономных учреждений области и средней заработной платы работников учреждений» заменить на текст со словами «постановлением Правительства Белгородской области от 13 марта 2017 г. N 86-пп «Об установлении соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров казенных, бюджетных, автономных учреждений Белгородской области и среднемесячной заработной платы работников данных учреждений».

2. Пункт 1.2 Положения изложить в следующей редакции:

«1.2. Порядок, условия предоставления, размер и основания для снижения размера выплат стимулирующего характера, в том числе премий, работникам Учреждения определяются Положением об оплате труда работников профессиональных образовательных организаций Белгородской области, утверждённым постановлением Правительства Белгородской области от 7 апреля 2014 г. N 138-пп, а также:

- в отношении педагогического, административного (за исключением директора Учреждения), учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей – настоящим положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организации, утвержденным приказом директора Учреждения организации и согласованным с Департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области, иными локальными актами Учреждения и (или) коллективным договором Учреждения;

- в отношении директора Учреждения - правовым актом органа исполнительной власти, осуществляющего государственную функцию по организации профессионального образования на территории Белгородской области».

3. Пункт 4.1 Положения изложить в следующей редакции:

«4.1. Работникам Учреждения по их основному месту работы в Учреждении устанавливается доплата за общий стаж работы в системе образования СССР и Российской Федерации».

4. Пункт 4.5 Положения изложить в следующей редакции:

«4.5. Доплата за общий стаж работы в системе образования СССР и Российской Федерации работникам Учреждения устанавливается в процентах от базового должностного оклада по основному месту работы:

- педагогическому, административному, учебно-вспомогательному (за исключением медицинских работников), обслуживающему персоналу и техническим исполнителям Учреждения в зависимости от величины общего стажа работы в следующих размерах:

- при стаже от 3 до 5 лет - 5 процентов;
- при стаже от 5 до 10 лет - 10 процентов;
- при стаже от 10 до 15 лет - 15 процентов;
- при стаже свыше 15 лет - 20 процентов;

- медицинским работникам Учреждения, состоящим в штате, в зависимости от величины общего медицинского стажа работы в следующих размерах:

- при стаже от 3 до 5 лет - 20 процентов;
- при стаже свыше 5 лет - 30 процентов».

5. Пункт 5.2 Положения изложить в следующей редакции:

«5.2. Выплата стимулирующего характера по результатам труда производится в Учреждении с учетом объема, качества и эффективности выполняемых работниками Учреждения работ на основе критериев оценки результативности профессиональной деятельности работников Учреждения.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности педагогического, административного (за исключением директора Учреждения), учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей Учреждения утверждаются приказом директора Учреждения с учетом примерных критериев, рекомендованных департаментом внутренней и кадровой политики Белгородской области».

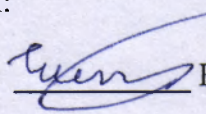
6. Второй абзац пункта 5.12 Положения изложить в следующей редакции:

«5.12. Размер выплаты стимулирующего характера по результатам труда конкретному работнику Учреждения рассчитывается как произведение денежного веса одного балла на общее количество баллов, полученное работником Учреждения по итогам проведения оценки.

Денежный вес (в рублях) одного балла определяется путём деления размера стимулирующей части фонда оплаты труда Учреждения, запланированного на год, отдельно по каждой статье классификации расходов заработной платы, на общую сумму баллов работников Учреждения соответствующей категории:

- педагогического персонала;
- административного, учебно-вспомогательного, обслуживающего персонала и технических исполнителей».

Подготовлены:

юрисконсульт  В. Ежелев