

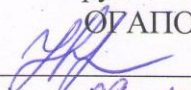
Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области  
Областное государственное автономное профессиональное образовательное учреждение  
«Шебекинский техникум промышленности и транспорта»

**СОГЛАСОВАНО**  
решением Студенческого  
Совета  
ОГАПОУ «ШТПТ»  
от «05» июня 2017г.  
Протокол №10

**УТВЕРЖДЕНО**  
Приказом и.о. директора  
ОГАПОУ «ШТПТ»  
от «03» июля 2017г.  
№ 237/05-02

**СОГЛАСОВАНО**  
решением Совета родителей  
(законных представителей)  
несовершеннолетних обучающихся  
ОГАПОУ «ШТПТ»  
от «05» мая 2017 г.  
Протокол №5

**ПРИНЯТО**  
решением общего собрания  
работников и обучающихся  
ОГАПОУ «ШТПТ»  
от «14» июня 2017 г.  
Протокол №2

**СОГЛАСОВАНО**  
От имени трудового  
коллектива ОГАПОУ «ШТПТ»  
работником, действующим на  
основании предоставленных ему  
полномочий общим собранием  
трудового коллектива  
ОГАПОУ «ШТПТ»  
  
Н.И. Красников  
«05» июня 2017г.

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

**о базовом предприятии  
в дуальной системе обучения**

**Областного государственного автономного  
профессионального образовательного учреждения  
«Шебекинский техникум  
промышленности и транспорта»**

Шебекино 2017

## 1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение «О базовом предприятии в дуальной системе обучения» Областного государственного автономного профессионального образовательного учреждения «Шебекинский техникум промышленности и транспорта» (сокращенно – ОГАПОУ «ШТПТ», далее – Техникум) (далее – Положение), разработано в соответствии с:

- Федеральным законом от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»,
- Законом Белгородской области от 31 октября 2014 г. №314 «Об образовании в Белгородской области»,
- Стратегией социально-экономического развития Белгородской области на период до 2025 года,
- Приказ Министерства образования и науки Российской Федерации (Минобрнауки России) от 18 апреля 2013 г. № 291 г. «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования»,
- Постановления Правительства Белгородской области от «18» марта 2013г. №85-пп. «О порядке организации дуального обучения учащихся и студентов»;
- Постановления Правительства Белгородской области от 19 мая 2014г. №190 «О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от «18» марта 2013г. №85-пп»,

1.2. Дуальная система подготовки кадров основана на совмещении в учебном процессе теоретической и практической подготовки, в объеме 50% на 50%: при которой, одновременно с учебной подготовкой обучающиеся осваивают избранную профессию непосредственно на производстве. Предприятие является Базовым, (далее - Базовое предприятие) для Техникума на основании Договора об организации и проведении дуального обучения.

1.3. Положение о базовом предприятии в дуальной системе обучения разработано для решения основных задач совместной работы Базового предприятия и Техникума:

- подготовка квалифицированных рабочих, специалистов в соответствии с требованиями Базового предприятия и квалификационными характеристиками профессиональных стандартов;
- практикоориентированное обучение, максимально приближенное к технологическим запросам производства;
- достижение высокой мотивации получения знаний, формирование здоровой рефлексии будущего работника;
- обеспечение высокого процента трудоустройства по полученной специальности выпускников Образовательной организации;

- переподготовка рабочих, специалистов, отвечающих требованиям высокотехнологичного производства, путем формирования у них общих и профессиональных компетенций.

1.4. В рамках дуального обучения Базовое предприятие и Техникум заключают договор о совмещении теоретического и практического обучения, разрабатывают профессиональные стандарты, составляют требования к перечню компетенций, в которых нуждается Базовое предприятие.

## **2. Участие Базового предприятия в развитии учебно-материальной базы Техникума.**

2.1. Базовое предприятие предоставляет обучающимся рабочие места для лабораторно-практических занятий, учебной и производственной практик, доступное для обучающихся современное оборудование, технику, приборы, инструменты и материалы, как для учебных целей, так и для выполнения в процессе производственного обучения учебных и производственных практик, заказов предприятия.

2.3. Базовое предприятие может осуществлять строительство Техникума в порядке долевого участия с другими предприятиями (объединениями и организациями) за счет капитальных вложений, предусмотренных им на эти цели.

2.4. Базовое предприятие за счет своих фондов обеспечивает ремонт зданий и оборудования Техникума, материально-техническое обеспечение учебных мастерских и полигонов, создает учебные цехи и участки, необходимые для обучения обучающихся. При проведении реконструкции Базового предприятия одновременно осуществляется техническое перевооружение действующей на его базе Техникума.

2.5. Базовое предприятие предусматривает в планах материально-технического снабжения поставку в Техникум в соответствии с его заявками современного оборудования, машин, механизмов, транспортных средств, компьютерной, интерактивной техники, запасных частей для их ремонта, горюче-смазочных и других материалов, приспособлений, измерительного, режущего и другого инструмента для учебно-производственных целей, а также для технического творчества.

2.6. Базовое предприятие безвозмездно оснащает Техникум современным оборудованием, новейшей техникой, тренажерами для ведения уроков теоретического и производственного обучения в условиях, приближенных к производству.

2.7. Базовое предприятие непосредственно участвует в педагогическом аудите качества теоретического обучения в соответствии с требованиями Федеральных государственных образовательных стандартов (далее – ФГОС) и профессиональных стандартов, контролирует максимальное использование на занятиях учебно-материальной базы мастерских, лабораторий, кабинетов.

Базовое предприятие в соответствии с требованиями ФГОС и профессиональных стандартов обеспечивает проведение производственного обучения и производственной практики обучающихся Техникума; создает рабочие места, адаптированные к условиям производственного обучения, оснащенные современной техникой, с прогрессивной технологией и высоким уровнем организации труда

2.8. Базовое предприятие оказывает помощь в обеспечении Техникума научно-технической информацией, специальной технической литературой, участвует в разработке программ теоретического обучения, учебной и производственной практик обучающихся.

2.9. Базовое предприятие обеспечивает в установленном порядке стажировку мастеров производственного обучения, преподавателей дисциплин профессионального цикла Техникума с целью повышения их профессиональной квалификации или овладения родственными и совмещенными профессиями, организуют их учебу по ИКТ.

### **3. Участие Базового предприятия в работе по профессиональной ориентации молодежи и в комплектовании Техникума обучающимися.**

3.1. Базовое предприятие совместно с Техникумом:

- разрабатывает, исходя из потребности производства и наличия необходимой учебно-материальной базы, проекты планов приема молодежи и выпуска квалифицированных рабочих и специалистов, в которых нуждается производство;
- предоставляет в установленные сроки в Техникум заявки на подготовку рабочих, специалистов;
- предоставляет ходатайство в органы государственной власти Белгородской области о формировании контрольных цифр приема граждан на бюджетную форму обучения по актуальным для Базового предприятия специальностям;
- проводит постоянно работу по профориентации молодежи, представляя наглядную информацию о производстве, знакомит обучающихся

общеобразовательных школ с основами востребованных профессий, перспективами трудоустройства;

- организует и проводит Дни открытых дверей на базе Техникума и Базового предприятия;

- несет расходы по проведению профориентационной и информационной работы, включая объявления в средствах массовой информации.

#### **4. Помощь Базового предприятия в обеспечении Техникума инженерно-педагогическими кадрами**

4.1. Базовое предприятие обеспечивает широкое привлечение специалистов производства, наставников молодежи, ветеранов и передовиков труда, а также рабочих и инженерно-технических работников к работе с обучающимися Техникума, осуществляет за свой счет педагогическую подготовку указанных сотрудников.

4.2. Базовое предприятие осуществляет за свой счет переподготовку преподавателей Техникума, ведущих обучение по профессиональным дисциплинам, на собственном предприятии, с целью актуализации знаний, умений и навыков по профессии/специальности в дуальной системе подготовки кадров.

#### **5. Участие Базового предприятия в организации и совершенствовании учебно-воспитательного процесса в Техникуме.**

5.1. Базовое предприятие участвует в разработке и внедрении образовательных программ по новым или обновленным профессиям, специальностям; активно включается в работу научно - образовательного процесса в рамках социального партнерства.

5.2. Базовое предприятие оказывает всестороннюю практическую помощь Техникуму в создании необходимых условий для формирования личностных качеств будущего рабочего, специалиста, с высокой эколого-валеологической культурой.

5.3. Базовое предприятие и Техникум, их профсоюзные организации разрабатывают и осуществляют планы совместной работы по проведению конкурсов профессионального мастерства, профессиональных праздников, научно-практических, родительских конференций и других мероприятий, имеющих воспитательный характер и направленных на формирование компетентной личности.

## **6. Обязанности и права Базового предприятия по обеспечению учебной и производственной практик обучающихся Техникума.**

6.1. Базовое предприятие в период прохождения обучающимися учебной или производственной практики в условиях дуальной системы обучения обязано:

- издать приказ о зачислении обучающихся на учебную и производственную практики с указанием профессий, конкретных объектов или рабочих мест, видов выполняемых работ, системы оплаты труда;
- предоставлять обучающимся оплачиваемые рабочие места, в том числе штатные, соответствующие требованиям учебных программ и квалификационных характеристик, в объеме, обеспечивающем полное использование учебного времени, отводимого учебным планом;
- предоставлять помещение для изучения обучающимися теоретического материала;
- выделять для работы обучающимся в составе учебных групп, ученических бригад, отдельные/самостоятельные объекты или участки, обеспечивающие выполнение обучающимися предусмотренных программами учебно-производственных работ;
- знакомить обучающихся с формами организации и стимулирования труда в рыночных экономических условиях, с новой техникой и технологией производства, с передовыми методами труда;
- осуществлять контроль качества выполняемых работ обучающихся, проводить с ними вводный инструктаж и инструктаж на рабочем месте;
- своевременно обеспечивать обучающихся технической документацией, материалами, деталями, конструкциями, инструментами, приспособлениями, оборудованием, осуществлять приемку и учет выполненных обучающимися работ, не допускать простоев обучающихся;
- обеспечивать обучающихся питанием в пределах утвержденной стоимости рациона питания;
- создать здоровые и безопасные условия труда учебной и производственной практик обучающихся в соответствии с правилами и нормами по охране труда и требованиями, предъявляемыми к профессиональной подготовке квалифицированных рабочих. Руководители Базового предприятия в соответствии с действующими нормативными документами несут

персональную ответственность за обеспечение безопасных условий труда обучающихся в период практики в условиях производства;

- при работе в составе рабочих бригад (звеньев) осуществлять техническое руководство во время производственной практики при выдаче производственного задания, проводить инструктаж и проверку знаний обучающихся правил технической эксплуатации машин, стандартов, инструкций; правил и норм по охране труда производственной санитарии и пожарной безопасности;

- выдавать перед началом работ задания/наряды на работы, поручаемые обучающимся для самостоятельного выполнения.

6.2. Базовое предприятие делегирует своих представителей в состав экзаменационной комиссии для приема выпускных производственных квалификационных экзаменов; обеспечивает обучающихся, сдающих выпускные производственные квалификационные экзамены, рабочими местами, материалами, машинами, механизмами практики и инструментами, необходимыми для выполнения квалификационной работы; выдают производственную характеристику на каждого обучающегося.

6.3. Базовое предприятие в соответствии с договором с Техникумом предоставляет выпускникам образовательной организации работу в соответствии с получаемой профессией и присвоенным уровнем квалификации на срок не менее 6 месяцев.

6.4. Несчастные случаи, происшедшие с обучающимися, находящимися на практике, работающими на рабочих местах Базового предприятия, расследуются и учитываются в соответствии с действующим Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве.

6.5. Базовое предприятие устанавливает продолжительность рабочего дня обучающихся в период учебной и производственной практик в условиях производства в соответствии с календарным годовым графиком и учебным планом, и в соответствии с действующим трудовым законодательством для соответствующих категорий работников.

6.6. Базовое предприятие на период учебной и производственной практик приказом по Базовому предприятию зачисляет обучающихся на штатные рабочие места, включает в списочный состав, но не учитывает их в среднесписочной численности.

6.7. Базовое предприятие перед началом преддипломной производственной практики обучающихся издает приказ о персональном

распределении их на самостоятельно обслуживаемые рабочие места с целью обеспечения выпускников постоянной работой на участках, на рабочих местах, где они проходили производственную практику. В период преддипломной производственной практики Базовое предприятие включает обучающихся в производственные бригады, создает самостоятельные ученические бригады (звенья) во главе с квалифицированным наставником/куратором. Производственная практика организуется в соответствии с положением о производственной практике обучающихся.

6.8. Базовое предприятие начисляет обучающимся образовательной организации денежные суммы по действующим нормам, расценкам, ставкам (окладам) с учетом установленного коэффициента, доплат и надбавок за все работы, выполненные в период учебной и производственной практик на предприятии. Оплата за переработку (перевыполнение) норм выработки и премии выплачиваются обучающимся, проходящим производственную практику в составе бригад, непосредственно на производстве.

При прохождении учебной и производственной практик обучающимися по профессиям/специальностям, для которых установлены должностные оклады (тарифные ставки), оплата производится за фактически отработанное время по этим окладам (ставкам), если замещают штатные должности.

В случае простоя в период производственного обучения и производственной практики по вине Базового предприятия оплата производится в порядке, установленном для рабочих. Не допускается перевод обучающихся на работы, не предусмотренные программой учебной и производственной практик.

6.9. Базовое предприятие для руководства обучением обучающихся в условиях производства выделяет инженерно-технических работников и квалифицированных рабочих, имеющих стаж работы по этой профессии/специальности не менее 3-х лет, с оплатой их труда предприятием в установленном порядке.

6.10. Базовое предприятие, во время обучения обучающихся в условиях производства, обеспечивает обучающихся и инженерно-педагогических работников (далее – ИПР) наравне с рабочими предприятия специальной одеждой, специальной обувью, средствами индивидуальной защиты по типовым отраслевым нормам, предусмотренным для рабочих соответствующих профессий, инструментами и местами для их хранения, а при тяжелых работах и работах с вредными условиями труда – молоком или



другими равноценными пищевыми продуктами по нормам, установленным для рабочих, предоставляет производственно-бытовые помещения.

6.11. Руководитель Базового предприятия несет ответственность за обеспечение здоровых и безопасных условий труда обучающихся образовательной организации на производстве, соблюдение правил и норм охраны труда, техники безопасности в период их обучения в условиях производства на предприятии.

## **7. Трудоустройство выпускников Техникумана Базовом предприятии**

7.1. Руководитель Базового предприятия принимает участие в персональном распределении выпускников в соответствии с положением о распределении выпускников Техникума, утверждаемым в установленном порядке.

7.2. Передовые рабочие, наставники молодежи оказывают помощь выпускникам Образовательной организации в быстрой адаптации к условиям производства, в овладении прогрессивными приемами и методами труда, всемерно способствуют профессиональному росту молодых рабочих.

7.3. Базовое предприятие имеет право устанавливать по согласованию с профсоюзным комитетом пониженные нормы выработки выпускникам Образовательной организации в соответствии с действующим законодательством.

## **8. Участие Базового предприятия в организации быта и отдыха обучающихся и работников Техникума.**

8.1. Базовое предприятие выделяет обучающимся и работникам Образовательной организации путевки в санатории (профилактории), на базы отдыха, находящиеся на балансе предприятия.

8.2. Руководитель и общественные организации Базового предприятия совместно с органами профессионального образования могут представлять в установленном порядке ИПР и руководящих работников Образовательной организации к присвоению почетных званий.

## **9. Обязанности Техникума по отношению к Базовому предприятию**

9.1. Обязанности Техникума по отношению к Базовому предприятию определяются Положением о среднем профессиональном образовании в образовательной организации в рамках ФЗ Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

9.2. Для успешного прохождения обучающимися учебной и производственной практик на Базовом предприятии Техникум обеспечивает предварительную теоретическую и профессиональную подготовку обучающихся в учебных мастерских, лабораториях, в соответствии с учебными планами и программами, а также изучение обучающимися правил и требований технической и безопасной эксплуатации машин и оборудования, техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и других правил охраны труда, предусмотренных для соответствующих профессий/специальностей.

9.3. Техникумсовместно с Базовым предприятием заранее определяет объекты производственного обучения и производственной практики, согласовывает сроки их проведения, составляет графики перемещения обучающихся по рабочим местам с таким расчетом, чтобы каждый обучающийся имел возможность научиться самостоятельно, выполнять все виды работ, предусмотренные учебной программой производственного обучения и производственной практики.

9.4. Техникумсодействует Базовому предприятию в разработке профессиональных стандартов.

## **10. Заключительные положения**

10.1. Настоящее Положение вступает в силу после его утверждения приказом директора и действует вплоть до его отмены.

10.2. Изменения и (или) дополнения в настоящее Положение вносятся при изменении действующего законодательства Российской Федерации и (или) Белгородской области, а также в случае иной необходимости.

10.3. До внесения необходимых изменений настоящее Положение действует в части, не противоречащей действующему законодательству Российской Федерации и Белгородской области.

Положение разработал:

Заместитель директора (по учебно-  
производственной работе  
(производственному обучению))



Н.А.Якимова

« 05 » мая 2017 г.